

PROFIL DE POSTE

OFFICIER DE CADRAGE DU TRAVAIL DE LA CRGH ET DE LA MISE EN PLACE D'UNE PLATEFORME INTERACTIVE DE COMPILATION ET CONSOLIDATION DE LA DOCUMENTATION EXISTANTE SUR LA RESILIENCE.

I. Contexte général

Selon le dernier rapport mondial sur les risques de l'Alliance pour l'Aide au Développement¹, Haïti est le 4^e pays au monde présentant le plus haut niveau de vulnérabilité face aux menaces naturelles. Bien que ne faisant pas partie des 30 pays les plus exposés, il accuse un indice de risque assez élevé. De 1990 à 2014, les risques les plus fréquents à l'échelle du pays sont les inondations (50.7%), les tempêtes et cyclones (43.3%) et la sécheresse. Par contre, le tremblement de terre qui a eu lieu en 2010 a entraîné à lui seul 96.4% de tous les cas de mortalité causé par les catastrophes naturelles au cours de ladite période². Ce qui se comprend par le non-respect des normes de construction parasismique dans un pays où 57.4% de la population vit dans des villes, soit près de 6 millions de personnes dont 3.5 millions vivent dans des quartiers urbains informels³.

Avec un taux d'inflation annuelle de 14.4%⁴, en octobre 2017, Haïti arrive en 163^e sur 189 pays suivant l'indice de développement humain⁵, un taux d'alphabétisme de 60.7% seulement, selon l'Unesco et plus d'un quart de la population qui vit dans l'extrême pauvreté⁶.

Du point de vue santé et nutrition, le pays fait face à une épidémie de choléra qui, de octobre 2010 à mi-août 2017, semble avoir touché plus d'un plus de 810 mille haïtiens et causé la mort de plus de 9693 d'entre eux. À ce tableau s'ajoute l'insécurité alimentaire, accentué par les effets du changement climatique, qui toucherait plus de 3 millions de personnes, selon les estimations de la CNSA.

Comme réaction à cette situation difficile à tenir, des dizaines de milliers d'haïtiens continuent à migrer vers les USA, le Canada, la Guadeloupe, le Brésil, le Chili et la République Dominicaine, une fuite de bras et de cerveaux pour le pays. Effet inverse, parfois, on assiste à des déportations massives non planifiées vers Haïti, qui vont fragiliser encore plus le tissu social et l'environnement physique du pays.

¹http://weltrisikobericht.de/wp-content/uploads/2017/11/WRR_2017_E2.pdf

² <http://www.preventionweb.net/countries/hti/data/>

³ Haiti Transitional Appeal 2015-2016, United Nations, March 2015

⁴<http://www.brh.net/inflat1017.htm>

⁵<http://hdr.undp.org/en/countries/profiles/HTI>

⁶Le seuil de l'extrême pauvreté ici exprime la population vivant avec 1,25 \$ US ou moins par jour. Notons que la moitié de la population git dans la pauvreté, vivant avec moins de US \$ 2,44 par jour.

Justement, du point de vue environnemental, Haïti est marquée par une dégradation inquiétante, une problématique foncière historique qui minent à la base de nombreux efforts de développement, un déclin du revenu per capita de 36.5% de 1980 à 2013.

II. Contexte spécifique

Dans ce panorama complexe où les efforts de développement durable doivent conjuguer à des épisodes continuels de chocs, notamment naturels, Le Cadre de Liaison Inter-ONG (CLIO), qui en 2017, s'est fusionné avec le Comité de Coordination des ONGs (CCO) a décidé de constituer une Commission interne pour porter la thématique de la Résilience (CRGH). En ce sens, une première rencontre formelle de la commission a eu lieu le 27 juin 2017 pour acter la création de ladite commission et l'élaboration d'une première ébauche de TdR. La CRGH s'est donnée pour objectifs de faciliter la réflexion, le partage d'informations, la discussion sur les outils et les approches d'intervention, l'établissement de bonnes pratiques sur la Résilience et son positionnement comme acteur majeur d'influence ciblant toutes les parties prenantes notamment le gouvernement, les bailleurs, les médias et les communautés. Pour renforcer le rythme de travail, améliorer la coordination entre les membres, supporter le coordinateur à assurer la permanence de représentation de la Commission, les services d'un/e consultante à mi-temps sont requis pour garantir la dynamique impulsée par la création de cette nouvelle commission au sein du CLIO.

III. Tâches du/ de la consultant/e

Les principales tâches du /de la consultant/e se résument à :

3.1. Cadrage du travail de la CRGH

- Venir en appui au Coordinateur de la Commission dans son rôle de représentation de la Commission dans les réunions externes et le partage d'informations ;
- Venir en appui au secrétaire-trésorier dans la collecte et la sécurisation des archives de la commission et la coordination des besoins et appuis logistiques liés aux activités de la commission ;
- Appuyer l'organisation des discussions au sein de la Commission permettant d'aboutir à un document stratégique cadrant le travail de cette commission sur les 5 prochaines années. Ce document étant un produit qui relève de la responsabilité du/de la consultant/e.
- Appuyer le coordinateur dans le processus de déclinaison de ce plan stratégique en plans opérationnels annuels et s'assurer de la validation du plan opérationnel de l'année 1 par les membres de la Commission ;

3.2. Mise en place d'une plateforme interactive de documentation sur la

Résilience :

- Mener des consultations avec les acteurs clés travaillant sur les thématiques liées à la résilience en Haïti (CRGH, CLIO, ONG locales non-membres du CLIO, DPC, Agerca, SNU, CIAT, CNSA,) et recenser la documentation disponible (scan, audio, vidéo, MS Office);
- Analyser sélectivement la documentation collectée, produite au niveau d'Haïti ou ailleurs mais promue par des acteurs œuvrant dans le pays et quand c'est nécessaire validée par les entités étatiques adéquates.
- Proposer pour validation par les membres les documents présélectionnés ;
- Proposer et faire valider par les membres une conception de plateforme en ligne, interactive, qui regroupe l'ensemble de la documentation sélectionnée avec possibilité de téléchargement (download) et de formulation d'avis sur chaque document.
- Chercher à établir des hyperliens entre la plateforme interactive et d'autres sources de données en Haïti (Haitidata.org)
- Elaborer un plan de communication réaliste et efficace en utilisant les moyens les plus appropriés pour faire connaître et inciter à l'utilisation de cette plateforme :
 - Les moyens de communications digitales (whatsapp, facebook, twitter, Instagram, emails, websites etc.) ;
 - Les moyens analogues (presse écrite, radio, télévision, affichage, T-shirt, newsletters, brochures, DVD, CD rom, clé USB) ;
 - Les moyens traditionnelles (bouche à oreilles) ;
- Proposer, faire valider et implémenter un plan de suivi et évaluation pour mesurer le succès de la plateforme et tirer les leçons apprises de cette expérience.

IV. Durée du contrat et lieu de travail

Le travail sera exécuté en Haïti sur une période d'une (1) année à partir de la signature du contrat avec le CLIO. Les conditions de travail seront discutées avec le CLIO en conformité au Code du travail en vigueur en Haïti.

V. Rémunération

Les honoraires convenus dans le contrat seront payés sur déclaration écrite et satisfaction du Coordinateur de la CRGH d'un rapport mensuel soumis par le/la consultant/e en adéquation avec le plan de travail mensuel préalablement accordé

VI. Supervision

La coordination du travail du/de la consultant/e sera faite par le coordinateur de la commission en étroite collaboration avec tous les membres.

VII. Profil recherché

- Diplôme universitaire avancé (niveau maîtrise en GRD, Humanitaire ou autres disciplines connexes) ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle, de préférence avec des ONGs, agences onusiennes ou institutions de recherche reconnues et au moins 2 ans d'expérience en Haïti ;
- Avoir des compétences reconnues en matière de rédaction, conception, édition de supports d'information et de sensibilisation.
- Solides connaissances et capacité à appliquer le code de conduite des ONG/Croix Rouge, le Code de bonnes pratiques de People in Aid, les nouveaux standards humanitaires (Core Humanitarian Standards) ainsi que les procédures et autres codes de l'environnement de travail humanitaire ;
- Excellentes connaissances du français. Créole et anglais souhaitables
- Bonnes aptitudes interpersonnelles et de travail en équipe ;
- Très motivé avec un habilité à travailler avec un minimum de supervision ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques.
- Expérience dans le développement de stratégies et d'approches innovantes en matière de résilience
- Connaissances et expérience relatives aux questions de genre et de vulnérabilité ;
- Capacité à engager le dialogue et à influencer les orientations générales
- Capacité à prendre des initiatives et à les faire valoir.

Les dossiers ainsi constitués devront être envoyés à l'adresse info@cliohaiti.org avec mention « Candidature au poste d'**OFFICIER DE CADRAGE DU TRAVAIL DE LA CRGH**» au plus tard le 02 Mars 2018.